

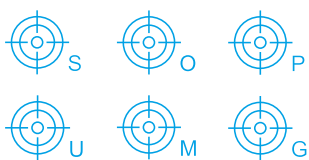
GEBRÜDER
PETERS

**A U S
L I E  E
Z U M
H A N D
W E R K**

NACHHALTIGKEITSBERICHT

BERICHTSJAHR 2023

In diesem Bericht wird zur besseren Lesbarkeit oft die männliche Form als Sammelbegriff für Personengruppen benutzt. Diese Sammelbegriffe schließen sowohl männliche als auch die weibliche Vertreter dieser Gruppen mit ein.



Diese Symbole beziehen sich auf eines der strategischen Handlungsfelder und Ziele unseres Nachhaltigkeitsprogramms. Wenn Sie eines der Symbole sehen, bedeutet das, dass an dieser Stelle ein Update zur Umsetzung des Ziels zu finden ist. Der Buchstabe weist auf das relevante Handlungsfeld hin. Die entsprechenden Tabellen dazu finden Sie auf den Seiten 13 bis 15.



VORWORT

Liebe Leserin, lieber Leser,

im vergangenen Jahr feierte GEBRÜDER PETERS 120-jähriges Bestehen. Aber nicht nur deshalb war das Jahr besonders, denn 2023 lag unser Fokus verstärkt auf dem Thema Nachhaltigkeit. Dabei war es unser Anliegen, die Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu sensibilisieren. Mit monatlichen Beiträgen und Aktionen boten wir Möglichkeiten, sich dem Thema zu nähern und Nachhaltigkeit in den (Arbeits-) Alltag zu integrieren. Mehr darüber und über unsere Entwicklung in diesem Bereich können Sie diesem Bericht entnehmen.

Wir freuen uns über Ihr Interesse am Thema Nachhaltigkeit bei GEBRÜDER PETERS und wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen der Lektüre.

Fritz Ferdinand Peters

INHALTSVERZEICHNIS

ORGANISATION UND KULTUR

- 05 Über diesen Bericht
- 06 Entwicklung
- 07 Standorte und Tochterfirmen
- 10 Portrait – GEBRÜDER PETERS – Ein Familienunternehmen
- 12 Die PETERS PRINZIPIEN

STRATEGIE

- 13 Erfolge im Bereich Nachhaltigkeit im Jahr 2023
- 13 Validierung unserer Wesentlichkeitsanalyse
- 15 Unternehmens- und Nachhaltigkeitsziele
- 16 Nachhaltigkeitsprogramm

PROZESSE & STANDARDS

- 19 Bausteine des Nachhaltigkeitsmanagements
- 20 Unsere Richtlinien und Standards im Bereich Nachhaltigkeit
- 21 Das Jahr der Nachhaltigkeit

MITARBEITER

- 22 Arbeitsschutz
- 24 Gesundheit
- 24 Chancengerechtigkeit
- 25 Qualifizierung
- 26 Unsere Sorgfaltspflicht für Menschenrechte und Umwelt

GESELLSCHAFT & GEMEINWESEN

- 27 Unterstützte Projekte im Jahr 2023

UMWELT

- GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE
 - 28 Standort Ingolstadt Roderstraße
 - 30 Standort Ingolstadt Kobellstraße
 - 32 Standort Ingolstadt Marie-Curie-Straße
- GEBRÜDER PETERS München GmbH
 - 34 Standort München Joseph-Dollinger-Bogen
- 36 Abfallmengen
- 37 Treibhausgasbilanz

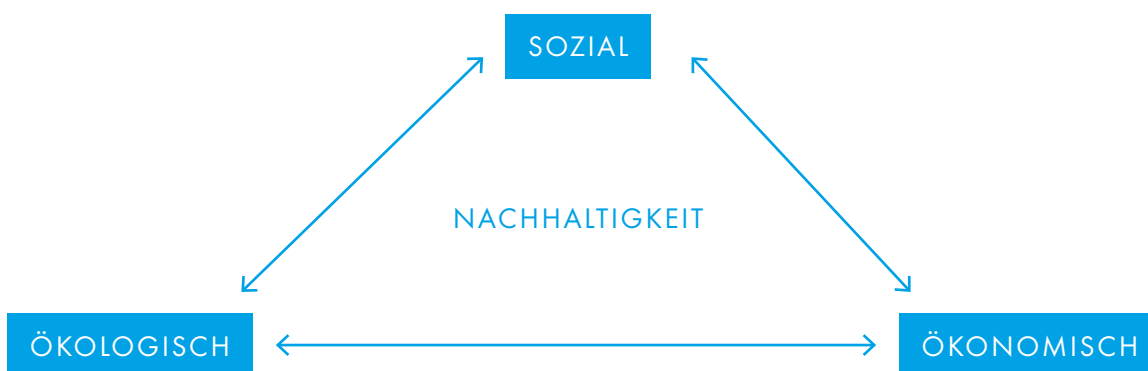
ANHANG

- 39 IMPRESSUM

ÜBER DIESEN BERICHT

Dieser Bericht erscheint zwei Jahre nach dem GEBRÜDER PETERS Nachhaltigkeitsbericht 2021. In der Zwischenzeit haben wir die DNK-Erklärung über das Jahr 2022 sowie den Fortschrittsbericht 2022 zur unternehmerischen Nachhaltigkeit veröffentlicht. Mit dem Ihnen vorliegenden Bericht möchten wir Sie nun über unsere Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen des Jahres 2023 informieren.

Dieser Bericht soll den sozialen Aspekt der Nachhaltigkeit bei GEBRÜDER PETERS hervorheben. Wir wollen zeigen, dass für uns alle drei Dimensionen der Nachhaltigkeit, also ökonomische, ökologische und soziale Aspekte, gleichwertig und gleich wichtig sind.



EIN GROSSER UMBRUCH IM BEREICH LIEFERKETTE

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, welches am 01.01.2023 rechtswirksam wurde, ist für uns noch nicht gesetzlich verpflichtend. Dennoch unternehmen wir proaktiv Schritte, um unseren eigenen Ansprüchen und den Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Die konkreten Maßnahmen zur Umsetzung unserer Sorgfaltspflicht schildern wir im Rahmen dieses Berichts.

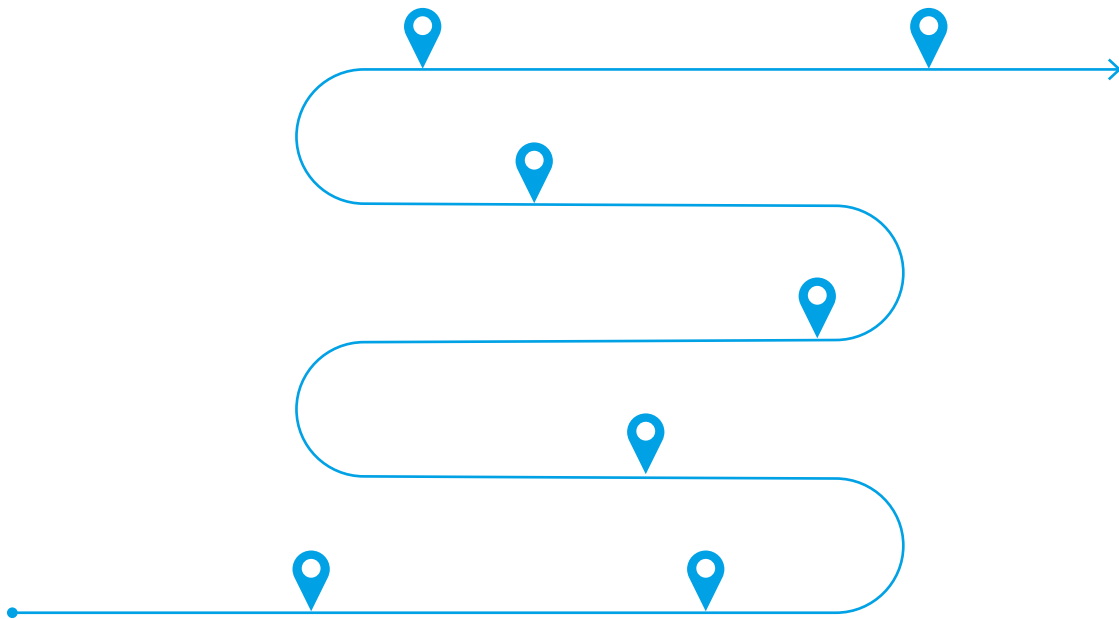


DER DEUTSCHE NACHHALTIGKEITSKODEX

Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex (kurz: DNK) bietet Unternehmen einen Rahmen, um systematisch über ihre Nachhaltigkeitsleistungen zu berichten. Wir erstellen unsere jährliche DNK-Erklärung bereits konform zum CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) und veröffentlichten im Jahr 2022 zusätzliche Berichtsinhalte zur Erfüllung des Nationalen Aktionsplans (kurz: NAP).



ENTWICKLUNG



Mit der Umfirmierung der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH auf die GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik AG zu Beginn des Jahres 2023 wurde ein Meilenstein für die zukünftige Entwicklung des Unternehmens gelegt. Dies war ein wichtiger Zwischenschritt auf unserem Weg zur SE (Societas Europaea).

Im August 2023 wurde GEBRÜDER PETERS dann offiziell eine europäische Aktiengesellschaft: Die GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE.

LEISTUNGEN / KNOW-HOW

ELEKTROTECHNIK
VERSORGUNGSTECHNIK
SICHERHEITSTECHNIK
ANLAGEN- UND ROHRLEITUNGSBAU
STAHLBAU
GEBÄUDEMANAGEMENT
KUNDENDIENST

STANDORTE UND TOCHTERFIRMEN

GEBRÜDER PETERS

Gebäudetechnik SE

Roderstraße, Kobellstraße,
Marie-Curie-Straße, Ingolstadt
Schillerstraße, Neckarsulm
Messerschmittstraße, Neu-Ulm
Thomas-Mann-Straße, Nürnberg
461 Mitarbeiter

GEBRÜDER PETERS

AusbildungsGmbH

Ingolstadt
72 Mitarbeiter

Elektro Rüba GmbH

(ab Anfang 2024:

GEBRÜDER PETERS

Heilbronn GmbH)

Talheim
24 Mitarbeiter

GEBRÜDER PETERS

Industrietechnik SRL

Brüssel
28 Mitarbeiter

Emmert & Scholze

GmbH

Zirndorf
9 Mitarbeiter

Peters Service GmbH

Roderstraße, Ingolstadt
86 Mitarbeiter

GEBRÜDER PETERS

München GmbH

Joseph-Dollinger-Bogen, München
101 Mitarbeiter

Pfälttisch Sicherheitstechnik

GmbH

Frankfurt am Main
Ingolstadt
Meitingen
München
Nürnberg
43 Mitarbeiter

GEBRÜDER PETERS

Polska sp. z o.o.

Legniza
17 Mitarbeiter



Ab Anfang 2024 neu im GEBRÜDER PETERS Team:

Seemüller GmbH

München

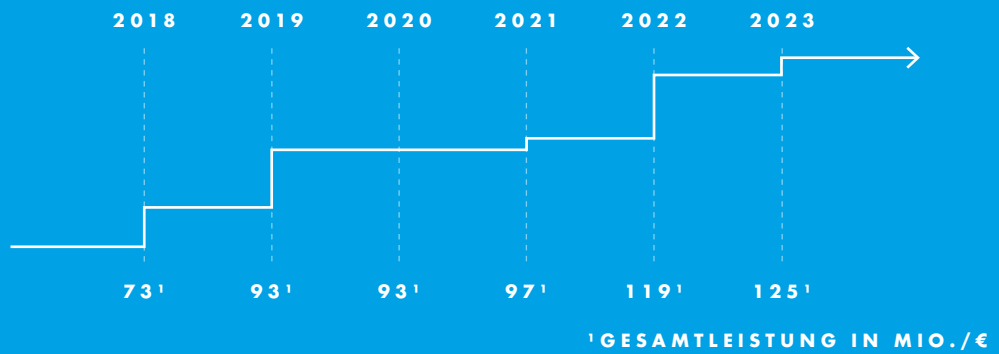
Engelhard GmbH Haustechnik

Eichstätt
Beilngries

ENTWICKLUNG

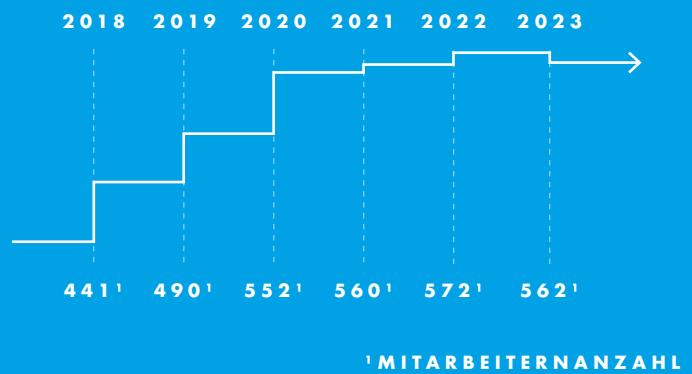


GESAMTLEISTUNG GEBRÜDER PETERS GEBÄUDETECHNIK SE UND MÜNCHEN GMBH



20 AZUBIS JÄHRLICH

MITARBEITER GEBRÜDER PETERS GEBÄUDETECHNIK SE UND MÜNCHEN GMBH





”
**WIR GREIFEN
 NACH DEN STERNEN**
 “
UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

 **WERTSCHÄTZUNG**



”
**UNSERE KULTUR IN EIN PAAR
 WORTEN: HANDFEST,
 PRAGMATISCH UND TROTZDEM
 VISIONÄR.**
 “
VERONIKA PETERS

 **FAMILIE**

 **PROFESSIONALITÄT**

**GEBRÜDER
 PETERS**

 **NACHHALTIGKEIT**

 **WEITERENTWICKLUNG**

 **QUALITÄT**

 **AUFGESCHLOSSENHEIT**

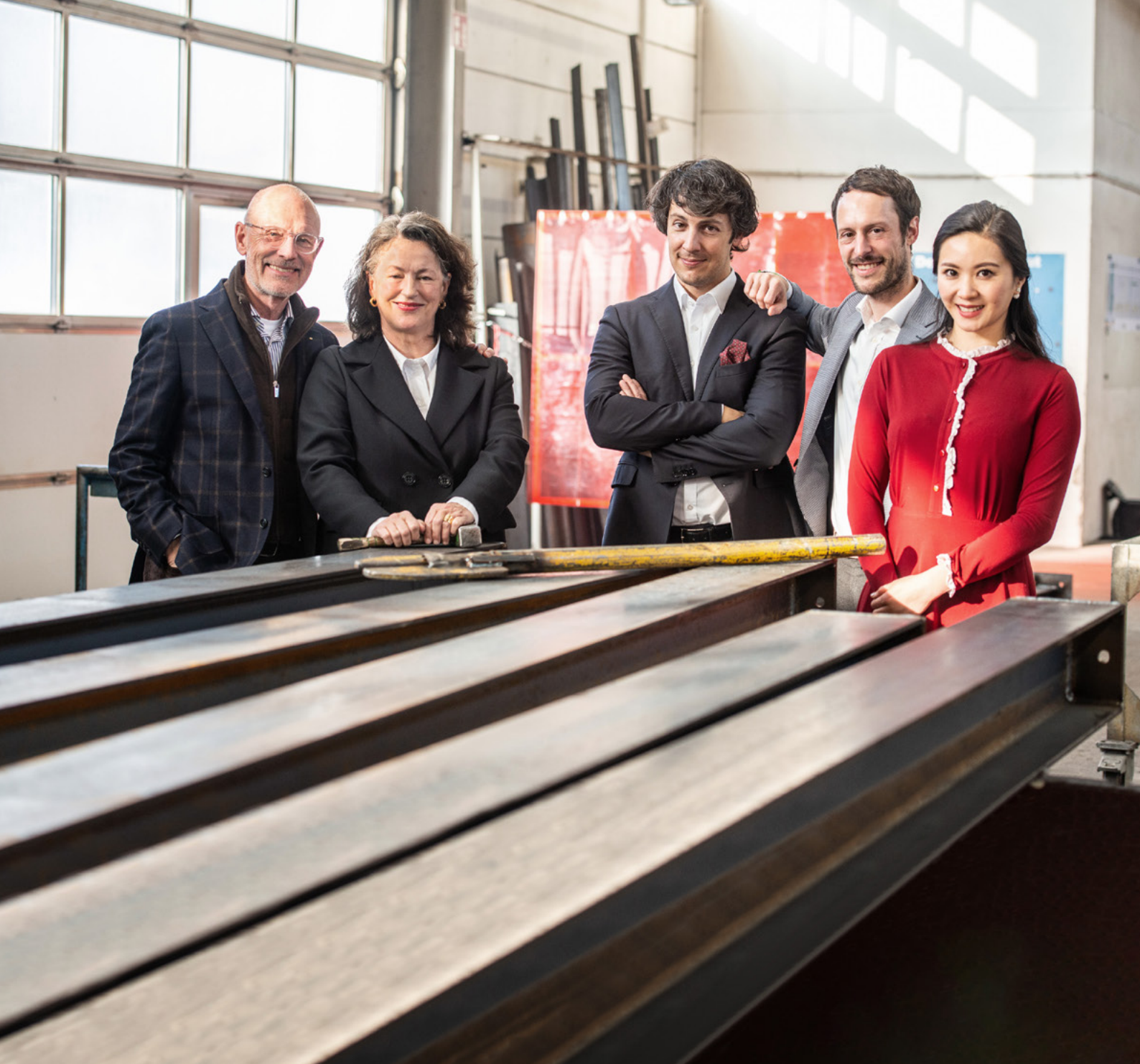
 **PRAGMATISMUS**

 **VERANTWORTUNG**



”
**WE ARE THE
 BUILDING CHANGER**
 “
UNSERE STÄRKE

PETERS PRINZIPIEN



FAMILIE WIRD BEI GEBRÜDER PETERS GROSSGESCHRIEBEN.

Seit über 120 Jahren steht GEBRÜDER PETERS für Familie.
Im Jahr 2019 stieg Fritz Ferdinand Peters als vierte Generation in die Geschäftsleitung
ein und auch nach der Umfirmierung bleibt das Unternehmen in Familienhand.

Der Geschäftsführung liegt der gute Umgang miteinander und die Balance zwischen Familie und Beruf
sehr am Herzen. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, wird der Einsatz jedes Mitarbeiters und jeder
Mitarbeiterin z.B. mit unterschiedlichen Leistungen anerkannt.



PORTRAIT

GEBRÜDER PETERS

EIN FAMILIENUNTERNEHMEN



UNSERE FREIWILLIGEN SOZIALEN LEISTUNGEN FÜR MITARBEITER



**BABYPRÄMIE, ÜBERNAHME
DER KITAGEBÜHREN,
HOCHZEITSPRÄMIE,
UNTERSTÜTZUNG
VON ALLEINERZIEHENDEN**



**GEBURTSTAGS- &
BETRIEBSZUGEHÖRIG-
KEITSPRÄMIEN**



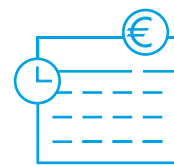
ERHOLUNGSBEIHILFE



**AUSBILDUNGS- UND
VORSORGEUNTERSTÜTZUNG**



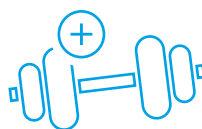
**PRÄMIE FÜR
MITARBEITERN-
WERBUNG**



SONDERURLAUB



**MÖGLICHKEIT EINES
ZEITWERTKONTOS**



**FITNESSZUSCHUSS
ODER EDENRED-KARTE**



DIENSTRAD-LEASING

DIE PETERS PRINZIPIEN



Zu Beginn des Jahres 2023 wurden die PETERS PRINZIPIEN erneuert. Diese bilden die Basis unserer Zusammenarbeit: Sie definieren, wie wir miteinander umgehen und mit unseren Partnern, Zulieferern und Auftraggebern zusammenarbeiten.



WIR SIND HIGH PERFORMER IM HANDWERK

Wir spielen in der Kalkulation, Arbeitsvorbereitung, technischen und kaufmännischen Abwicklung unserer Aufträge in der ersten Liga.



WIR SIND PARTNER AUF AUGENHÖHE

Wir setzen uns als High Performer im Handwerk für eine erstklassige (professionelle) Abwicklung unserer Kundenprojekte ein. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir dafür eine angemessene und fristgerechte Bezahlung.



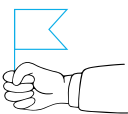
WIR SIND EINE FAMILIE UND EIN STARKES TEAM

Wir sprechen Probleme offen an. Wir gehen menschlich und respektvoll miteinander um. Wir teilen unser Wissen, Fähigkeiten und Ressourcen abteilungsübergreifend und setzen diese für den gemeinsamen Unternehmenserfolg ein.



WIR ENTWICKELN UNS WEITER

Wir sind selbstreflektiert. Wir wollen uns persönlich und unsere Arbeit ständig weiterentwickeln. Wir lernen aus Fehlern und feiern unsere Erfolge.



WIR HANDELN PRAGMATISCH UND KOSTENBEWUSST


Wir setzen uns klare Ziele und denken die Konzepte bis zum Ende durch. Die Umsetzung erfolgt nach Kosten-Nutzen Abwägung. Probleme lösen wir schnell und eigenverantwortlich.



WIR HANDELN NACHHALTIG

Wir gehen verantwortungsvoll mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen um. Wir pflegen langfristige Beziehungen zu Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir handeln nach den drei Prinzipien der Nachhaltigkeit: Ökologisch, ökonomisch und sozial.

ERFOLGE IM BEREICH NACHHALTIGKEIT IM JAHR 2023

- 
- Veröffentlichung unserer DNK-Erklärung 2022 konform zum CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) mit Inhalten zum Nationalen Aktionsplan (NAP)
 - Veröffentlichung des Fortschrittsberichts zur unternehmerischen Nachhaltigkeit 2022
 - Durchführung des Jahres der Nachhaltigkeit
 - Angebot einer medizinischen Sprechstunde im Haus
 - Bescheinigung der Erfüllung der Anforderungen von AMS Bau und ISO 45001 der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE
 - Erstmalige Arbeitssicherheits-Bescheinigung der GEBRÜDER PETERS München GmbH
 - Auszeichnung mit der Gold-Urkunde »Umwelt + Klimapakt Bayern« für herausragendes nachhaltiges Engagement

VALIDIERUNG UNSERER WESENTLICHKEITSANALYSE



Die Grundlage für den Prozess der Validierung unserer Wesentlichkeitsanalyse bildete die bereits existierende Materialitätsanalyse. Um relevante Themen des Jahres 2023 zu identifizieren und ein aktuelles Stimmungsbild zum Thema Nachhaltigkeit zu erhalten, wurden Interviews mit verschiedenen Interessensvertretern geführt. Auf Basis der Ergebnisse der Gespräche fand die Neubewertung unserer wesentlichen Themen und der zugehörigen Sustainable Development Goals (kurz: SDGs) statt. Die Ergebnisse dieses Prozesses stellen wir nachfolgend vor.

UNSERE WESENTLICHEN SDGs



- Fokus auf Sicherstellung der körperlichen und geistigen Gesundheit und der Sicherheit aller Mitarbeitern



- Fokus auf Personalentwicklung
- Stärkung der Ausbildung
- Bewusstseinssteigerung für das Thema Nachhaltigkeit



- Ausbau des Frauenanteils
- Förderung von Frauen im Handwerk



- Unser Kerngeschäft
- Leistungen im Bereich Sanitärtechnik: u. a. Wasseraufbereitung, Trinkwasserhygiene, Regenwassernutzung



- Unser Geschäftsbereich „Erneuerbare Energietechnik“
- Optimierung des Energieträgeranteils



- Nachhaltiges Wachstum
- Stärkung der Arbeitnehmerrechte
- Verlässlicher und starker Arbeitgeber



- Qualität als Grundsatz
- Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle
- Steigerung der Experimentierfreudigkeit



- Steigerung der Ressourceneffizienz bei uns und unseren Kunden
- Nachhaltigkeit in der Beschaffung und Lieferkette



- Teil unseres Leistungsportfolios
- Senkung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel
- Eigene Umweltziele



- Unterstützung gemeinnütziger Institutionen
- Stärkung regionaler Partnerschaften
- Fokussierung des Themas Nachhaltigkeit bei der Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten

UNTERNEHMENS- UND NACHHALTIGKEITSZIELE



Unser umfassendes Nachhaltigkeitsprogramm beinhaltet neben den strategischen Nachhaltigkeitszielen für unser Unternehmen auch konkrete Maßnahmen, deren Umsetzung wir uns für das Jahr 2023 zum Ziel gemacht haben.

Ziel: Ausbau des Bezugs von Strom aus erneuerbarer Erzeugung

Maßnahme: Nach den positiven Erfahrungen mit der Umstellung auf Ökostrom an den Standorten München und Ingolstadt Roderstraße sollen auch die restlichen Standorte der GEBRÜDER PETERS Unternehmen auf Strom aus erneuerbaren Energien umgestellt werden. In die Planung wurden die Standorte Neckarsulm, Talheim, Ingolstadt Marie-Curie-Straße und Zirndorf einbezogen.

Zielerreichung: Aufgrund hoher Strompreise wurde das Ziel nur teilweise erreicht; Umstellung aller Standorte wird als Ziel in 2024 übernommen.

Ziel: Sensibilisierung für das Thema Nachhaltigkeit unter den Mitarbeitern

Maßnahme: Das Jahr 2023 ist für GEBRÜDER PETERS als das Jahr der Nachhaltigkeit geplant. Hier werden monatlich Aktionen / Präsentationen oder Guerilla Aktionen zum Thema Nachhaltigkeit und Umweltschutz durchgeführt.

Zielerreichung: Das Ziel wurde erreicht.

Ziel: Verbesserung in der Verbrauchsübersicht

Maßnahme: Für das Jahr 2023 soll eine Übersicht über die Heizungsanlagen / Stromverteilung an den Standorten Roderstraße und Kobellstraße in Ingolstadt erstellt werden, an welcher Stelle welcher Zähler installiert ist, welche Gebäude und Anlagen auf welchen Zählern angeschlossen sind und über welche Stelle dieser Zähler abgerechnet wird. Gleiches gilt für die Heizungs- und Kühlungsanlagen.

Zielerreichung: Das Ziel wurde erreicht.

Ziel: Verringerung der Umweltauswirkung durch den Fuhrpark

Maßnahme: Im Jahr 2023 wollen wir für mindestens 50% der Firmenwagenfahrer ein Präsenztraining bezüglich kraftstoffsparendem und rücksichtsvollem Fahren anbieten. Dadurch erwarten wir uns eine Verringerung der Schadens- und Beschwerdequote. Im Jahr 2022 haben hierfür Testschulungen bei zwei unterschiedlichen Anbietern stattgefunden.

Zielerreichung: Das Ziel wurde erreicht.

NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD
UND ZIEL

ZEITHORIZONT
DER UMSETZUNG

STAND



STRATEGIE

Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und stärkere Integration in die allgemeine Unternehmensstrategie	Langfristig	Laufend
---	-------------	---------

Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Sinne bevorstehender EU-Richtlinien	Mittelfristig	Meilenstein erreicht
---	---------------	----------------------

Steigerung des Umsatzes durch Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle	Langfristig	Meilenstein erreicht
--	-------------	----------------------



ORGANISATION & KULTUR

Flache Hierarchien und transparente Kommunikation sowie Transformation hin zu einem agil arbeitenden Unternehmen	Mittelfristig	Laufend
--	---------------	---------

Teamgeist als zentrales Unternehmensziel	Kurzfristig	Laufend
--	-------------	---------

Steigerung der Experimentierfreudigkeit bei neuen Technologien	Langfristig	Laufend
--	-------------	---------



PROZESSE & STANDARDS

Etablierung eines Stakeholdermanagements sowie Erweiterung der Stakeholder Befragung zur Weiterentwicklung der Wesentlichkeitsanalyse	Langfristig	Meilenstein erreicht
---	-------------	----------------------

Innovative und flexible Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten	Langfristig	In Planung
---	-------------	------------

Weiterentwicklung des Standards für nachhaltiges Handeln bei uns und unseren Lieferanten	Kurzfristig	Meilenstein erreicht
--	-------------	----------------------

Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung eines Workflow Management Systems, von Smart Devices sowie virtueller Assistenten	Mittelfristig	Meilenstein(e) erreicht
--	---------------	-------------------------

Weiterentwicklung und Integration eines internen Kontrollsystems zur Sicherstellung von Compliance	Kurzfristig	Laufend
--	-------------	---------

STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD
UND ZIEL

ZEITHORIZONT
DER UMSETZUNG

STAND



UMWELT

Weiterentwicklung und Erweiterung der Treibhausgasbilanz nach anerkannten Standards und neuesten Erkenntnissen mit dem Ziel, Bereiche zur Reduktion unserer Emissionen zu identifizieren	Mittelfristig	Laufend
Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro	Mittelfristig	Meilenstein erreicht
Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität (Ingolstadt)	Kurzfristig	Meilenstein erreicht
Optimierung des Energieträgeranteils	Mittelfristig	Laufend
Einführung eines Abfallkonzeptes für die Büroräume (München und Ingolstadt) Nächstes Ziel: Weiterentwicklung und Verbesserung unseres Abfallkonzeptes	Mittelfristig	Laufend
Reduktion des Stromverbrauchs durch LED-Beleuchtung (München und Ingolstadt)	Kurzfristig	Laufend
Steigerung der Ressourceneffizienz in den eigenen Prozessen	Langfristig	Laufend



GESELLSCHAFT UND GEMEINWESEN

Förderung der Tropenwaldstiftung OroVerde	Langfristig	Laufend
Unterstützung der regionalen Kunstszene	Langfristig	Laufend
Förderung des Dialogs mit der Bevölkerung	Langfristig	Laufend
Förderung regionaler Projekte durch Engagement in der Initiative Familienunternehmen für Ingolstadt	Langfristig	Laufend

STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD
UND ZIEL

ZEITHORIZONT
DER UMSETZUNG

STAND



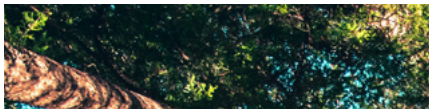
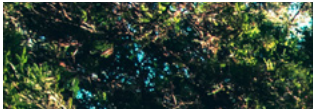
MITARBEITER

Weiterentwicklung des mobilen und flexiblen Arbeitens; Etablierung von virtueller und ortsunabhängiger Arbeit	Mittelfristig	Meilenstein erreicht
Verstärkung des Fokus auf Personalentwicklung	Langfristig	Laufend
Vorantreiben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Langfristig	Laufend
Erweiterung des Kontingents an Firmenwohnungen bzw. Schaffung von Wohnraum für Mitarbeiter an den Standorten	Mittelfristig	Meilenstein erreicht
Schaffung eines GEBRÜDER PETERS Campus als Anziehungspunkt für alle Mitarbeiter	Langfristig	In Planung
Erleichterung unseres Arbeitslebens durch eine Betriebs-KITA und -kantine	Langfristig	In Planung
Ausbau des Frauenanteils	Langfristig	Laufend
Sensibilisierung der Mitarbeiter und stärkere Mit-einbeziehung von Mitarbeitern beim Thema Nachhaltigkeit	Mittelfristig	Laufend
Verstärkte Förderung der körperlichen und mentalen Gesundheit der Mitarbeiter	Langfristig	Meilenstein erreicht
Einführung der Möglichkeit zu einer 4-Tage-Woche	Mittelfristig	Meilenstein erreicht

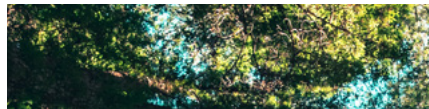
BAUSTEINE DES NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTS



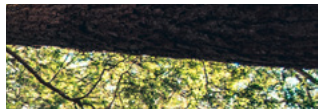
GESELLSCHAFT



ORGANISATION



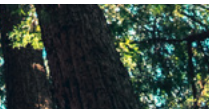
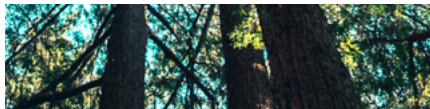
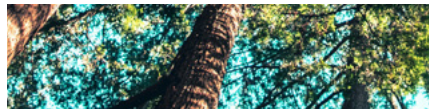
UMWELT



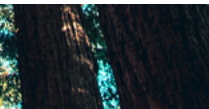
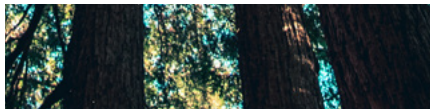
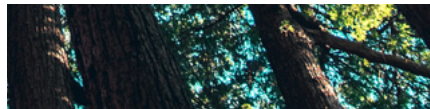
MITARBEITER



STRATEGIE



PROZESSE & STANDARDS



UNSERE RICHTLINIEN UND STANDARDS IM BEREICH NACHHALTIGKEIT



VERANTWORTUNGSBEREICH

RICHTLINIEN UND STANDARDS

ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

- DIN EN ISO 9001:2015 Qualitätsmanagementsystem
- Ethik- und Verhaltenskodex
- Verhaltens- / Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten
- Regelmäßige Schulungen zum Ethik- und Verhaltenskodex
- Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Prozessanweisungen

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- DIN EN ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem
- Umweltpolitik
- Umweltleitlinien
- Schulungen zum Thema Umweltschutz
- Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Prozessanweisungen

SOZIALE VERANTWORTUNG

- Grundsatzerklärung über die Menschenrechtsstrategie
- Charta der Menschenrechte
- ILO Kernarbeitsnorm

ARBEITSSICHERHEIT

- Arbeitssicherheitsmanagement nach Anforderungen DIN EN ISO 45001:2023
- BG BAU Arbeitsschutzmanagementsystem
- Schulungen zu Arbeitssicherheit
- Richtlinien, Verfahrensanweisungen & Prozessanweisungen

DAS JAHR DER NACHHALTIGKEIT



Das Jahr 2023 stand unter dem Motto der Nachhaltigkeit. Im Rahmen dieses Formats fanden monatlich Aktionen mit Bezug zu unserem Nachhaltigkeitsprogramm statt. Dieses umfasst beispielsweise die Aspekte Ressourceneffizienz, körperliche und mentale Gesundheit unserer Mitarbeitern, Teamgeist sowie Experimentierfreudigkeit.

01 **JANUAR**
Veröffentlichung
Nachhaltigkeitsbericht
2022

05 **MAI**
die „mindestens
120 km im Mai“-
Challenge

09 **SEPTEMBER**
Blutspende

02 **FEBRUAR**
Aufstellung
Nusspender

06 **JUNI**
Yoga-Pausen am
Arbeitsplatz
Plakat zu Nachhaltigkeit

10 **OKTOBER**
Fahrertrainings

03 **MÄRZ**
Quiz zum eigenen
CO₂-Fußabdruck

07 **JULI**
Fahrertrainings
Pocket Dictionary

11 **NOVEMBER**
Eat the Rainbow –
Vielseitige Ernährung

04 **APRIL**
Sammelaktion
von alten Mobil-
funkgeräten

08 **AUGUST**
Nachhaltigkeits-
parcours

12 **DEZEMBER**
Achtsamkeit

POCKET DICTIONARY

Im Jahr der Nachhaltigkeit wurde das Pocket Dictionary veröffentlicht, welches die Mitarbeiter immer bei sich tragen können. Ziel ist es, den Mitarbeitern das Thema im wahrsten Sinne des Wortes näher zu bringen. In diesem kleinen Handbuch im Hosentaschen-Format sind Fakten und Daten enthalten, die im Alltag bei Fragen zum Thema Nachhaltigkeit bei GEBRÜDER PETERS unterstützen sollen.

1 2
3



- 1 Pocket Dictionary
- 2 Nachhaltigkeitsplakat
- 3 Fahrertraining zu nachhaltiger Fahrweise

ARBEITSSCHUTZ



Verhindern von Arbeitsunfällen

Arbeitssicherheit ist uns wichtig – die Mitarbeiter sind uns wichtig! Aus diesem Grund wollen wir Arbeitsunfälle verhindern und ihre Gesundheit schützen. Deshalb möchten wir weiterhin unter der von der BG geforderten Unfallhäufigkeit von 35 (errechnet sich aus meldepflichtigen Arbeitsunfällen und geleisteten 1 Mio. Arbeitsstunden) bleiben.

Bescheinigung der Erfüllung der Anforderungen der DIN EN ISO 45001

Wir sind bereits viele Jahre von der BG BAU mit unserem Arbeitsschutzmanagementsystem bescheinigt. Dieses wird mit der DIN EN ISO 45001 auf eine übergeordnete Ebene gehoben und der europäischen Norm angepasst und begutachtet. Mit der Prüfung der Erfüllung der Anforderungen dieser internationalen Norm machen wir einen sehr großen Schritt mit unserem Arbeitsschutzmanagementsystem.

Betriebliche Gesundheitsförderung

Da die Mitarbeiter das wichtigste Gut aller Firmen sind, liegt es uns am Herzen, dass die Erhaltung der Gesundheit durch den Arbeitgeber unterstützt und gefördert wird. Hierzu werden verschiedene Aktionen geplant, wie offene Untersuchungstage, Impfangebote und diverse Informationen über die Unternehmenskommunikation.

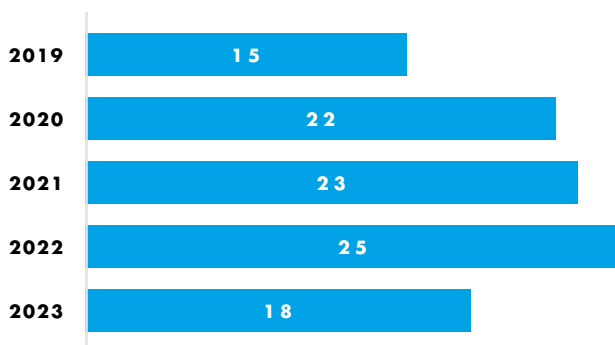
Tool zur digitalen Gefährdungsbeurteilung

Die Digitalisierung hält im gesamten Unternehmen Einzug. Auch die Arbeitssicherheit richtet sich diesbezüglich aus. Nachdem die Unterweisungen bereits digital abgebildet werden, soll in Zukunft auch die Gefährdungsbeurteilung digital erstellt, kontrolliert und angepasst werden können. Dabei ist auf eine rechtssichere Dokumentation und den praktischen Umgang auf den Baustellen zu achten.

Standardisierte Unterweisungen für die speziellen Zielgruppen „Nachunternehmen“ und „Fremdfirmen“

Der zunehmende Einsatz von Nachunternehmen und Fremdfirmen verlangt es, dass die erforderliche Unterweisung durch einen festgelegten Standard erfolgt und rechtssicher nachvollzogen werden kann. Hierzu wird eine einheitliche Möglichkeit für die nötigen Unterweisungen geschaffen und den Fachbereichen bereitgestellt.

ARBEITSUNFÄLLE INSGESAMT¹



ARBEITSUNFÄLLE PRO KOPF¹



¹ Arbeitsunfälle der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE

GESUNDHEIT

Angebot einer medizinischen Sprechstunde im Haus

Im April ermöglichten wir unseren Mitarbeitern erstmalig eine offene medizinische Sprechstunde durch eine Betriebs-/ Allgemeinärztin. Dabei stand es den Mitarbeitern frei, dieses allgemeine Angebot anzunehmen. Ganz gleich, ob Durchsicht des Impfausweises mit anschließender Impfung oder allgemeinmedizinische Beratung, die Serviceleistung bot ein breites Spektrum von Hilfestellungen an.

Auch in Zukunft sind offene Untersuchungstage für unsere Mitarbeiter geplant.

CHANCENGERECHTIGKEIT



Am 18.04. und 19.04.2023 besuchten uns insgesamt 17 Schülerinnen und Schüler der Berufsintegrationsklasse der Berufsschule II in Ingolstadt in unserer Lehrwerkstatt. Gemeinsam mit unseren Ausbildern konnten sie einige handwerkliche Übungen, wie das Sägen von Rohren, das Schneiden von Gewinden oder den Aufbau einer elektrischen Ein-/Ausschaltung im Käfig ausprobieren. Außerdem durften alle Teilnehmer Metallwürfel anfertigen. Hierzu wurde das Material gefeilt und gebohrt. Nach Fertigstellung konnten die Schüler:innen die Würfel mit nach Hause nehmen. Die Schülerinnen und Schüler zeigten viel Engagement und Motivation. Besonders die Mädchen konnten ihr Talent fürs Handwerk unter Beweis stellen. Ein Teilnehmer absolvierte daraufhin ein Praktikum bei uns und begann im September eine Ausbildung in unserem Stahlbau.

Auch in der Vergangenheit konnten wir Erfolge durch eine Zusammenarbeit mit der BIK der BS II erzielen. Im Anschluss an ein ähnliches Projekt im Jahr 2022 wurden zwei Schüler als Azubis eingestellt. Zwei weitere Kandidaten, die bei diesem Projekt teilgenommen haben, begannen im Jahr 2023 eine Ausbildung im Bereich Elektrotechnik bei uns.

1 2



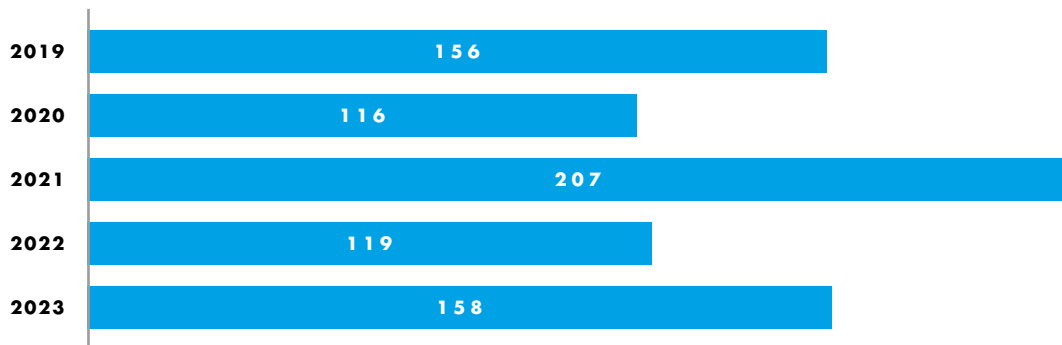
WIR STELLEN VOR: CLAUDIA LINDER – UNSERE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

Frau Claudia Linder (claudia.linder@gebr-peters.de +49 841 8818 102) ist seit 2018 bei GEBRÜDER PETERS und hat ihren Arbeitsplatz am Empfang an unserem Standort Roderstraße, Ingolstadt. Als Gleichstellungsbeauftragte beschäftigt sie sich mit der Entwicklung von Maßnahmen gegen Diskriminierung, die Förderung von Chancengleichheit sowie die Beratung und Unterstützung von betroffenen Personen – immer mit dem Ziel vor Augen, eine inklusive und diverse Arbeitsumgebung aufrecht zu erhalten.

QUALIFIZIERUNG



ANZAHL DER DURCHGEFÜHRTEN SCHULUNGEN¹



¹ Schulungen bei GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE + München GmbH

UNSERE SORGFALTPFLICHT FÜR MENSCHENRECHTE UND UMWELT



Wir achten die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und bekennen uns zu unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht.

Zu Beginn des Jahres 2023 wurde die Grundsatzerklärung über die Menschenrechtsstrategie verabschiedet. Damit bekennen wir uns zu unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht. Dort, wo wir als Unternehmen tätig sind, wollen wir für Menschenrechte und den Schutz der Umwelt eintreten.

Wir bekennen uns zur Umsetzung unserer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht in unseren eigenen Prozessen und in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern.

Sowohl intern als auch extern setzen unser Ethik- und Verhaltenskodex und der Verhaltens-/ Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten strenge Anforderungen an die eigene Geschäftstätigkeit und die Aktivitäten unserer Geschäftspartner. Der Verhaltens-/ Nachhaltigkeitskodex ist eine der Grundlagen für die Zusammenarbeit zwischen GEBRÜDER PETERS und den Geschäftspartnern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die Erfüllung des Verhaltenskodex und dadurch die Einhaltung der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte.

Wir nehmen die Einhaltung der Menschenrechte ernst.

Verdachtsfälle, Regelverstöße oder Zuwiderhandlungen gegenüber den vorliegenden Anforderungen können jederzeit per E-Mail an unsere interne Beschwerdestelle (Compliance@gebr-peters.de) gemeldet werden. Jede Meldung wird aufgenommen und geprüft. Jeder relevanten Meldung wird nachgegangen und gegebenenfalls werden entsprechende Maßnahmen umgesetzt.

EIN UPDATE AUS DEM BEREICH COMPLIANCE

Am 02.07.2023 wurde vom Gesetzgeber das Hinweisgeberschutzgesetz verabschiedet. Zu diesem Zeitpunkt hatte GEBRÜDER PETERS die Mindestvorgaben der EU im Unternehmen seit langem umgesetzt und ein Hinweisgebersystem eingerichtet. Bei der Verabschiedung des Gesetzes wurde die Meldestelle des Bundes bekanntgegeben, welche umgehend in unsere entsprechenden Prozesse eingebunden wurde. Unser interner Hinweisgeberschutz geht also über den vom Gesetzgeber definierten Rahmen hinaus.

UNTERSTÜTZTE PROJEKTE IM JAHR 2023



SOZIALE PROJEKTE:

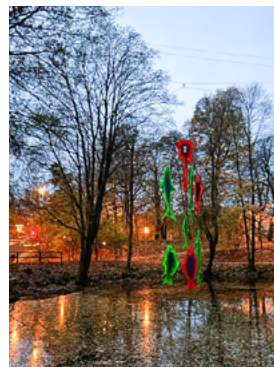
- Arbeit + Leben
- Cantina International
- Caritas Frauenhaus Ingolstadt
- Dein-Engagement-ist-IN
- Ferienbetreuung der Stadt Ingolstadt
- Food Truck
- Hochschulgaming
- Lesepaten Donaukurier
- McDonald's Kinderhilfe Golf Club
- Partnergemeinde Legmoin in Burkina Faso
- Sportvereine in der Region
- Tafel Ingolstadt e.V.
- Wirhelfen.eu

KULTURELLE EINRICHTUNG UND PROJEKTE:

- Kunstzentrum besondere Menschen
- Südwindfestival
- Künstlerinnen und Künstler
- Altstadttheater Ingolstadt
- Neues Museum – Staatliches Museum für Kunst und Design Nürnberg
- Eisarena

ÖKOLOGISCHE PROJEKTE UND ORGANISATIONEN:

- OROVerde
In diesem Projekt ist Fritz Peters auch persönlich als Mitglied des Stiftungsrates involviert.



GEBRÜDER PETERS GEBÄUDETECHNIK SE



STANDORT INGOLSTADT RODERSTRASSE

Am Hauptstandort in der Roderstraße in Ingolstadt sind zentral die Kompetenzen der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE im Bereich Gebäudetechnik zu finden. Zudem sind mit der PETERS Service GmbH alle nicht-operativen Bereiche auf dem Gelände in der Roderstraße ansässig. Durch den Umzug unseres Stahlbaus in die Marie-Curie-Straße zieht der Schaltschrankbau in die ehemalige Stahlbauhalle in der Roderstraße und wird somit weiterhin genutzt.

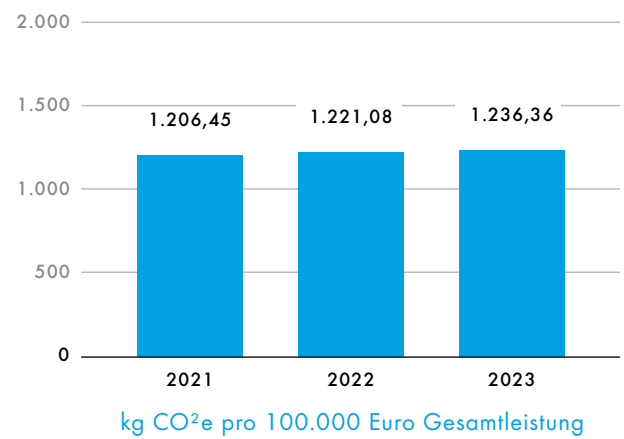
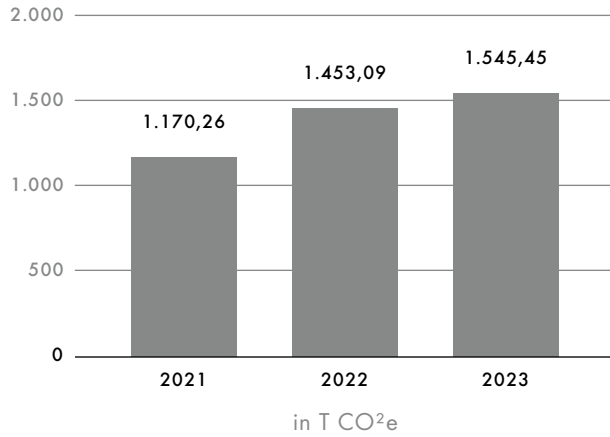
461

MITARBEITER

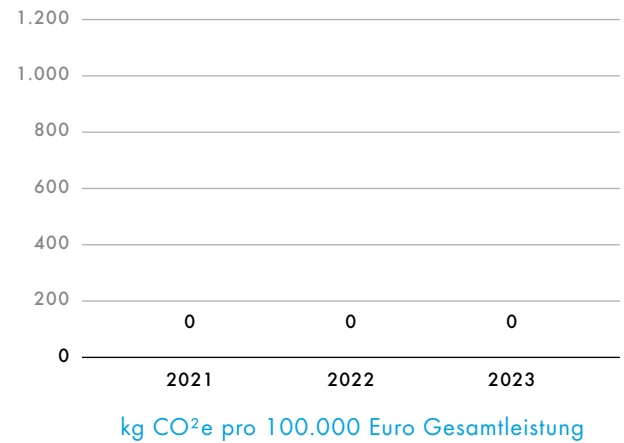
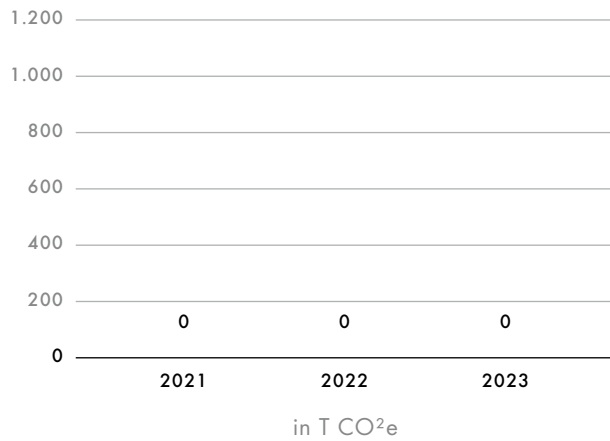


Mitarbeiter-Zahl der gesamten
GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE

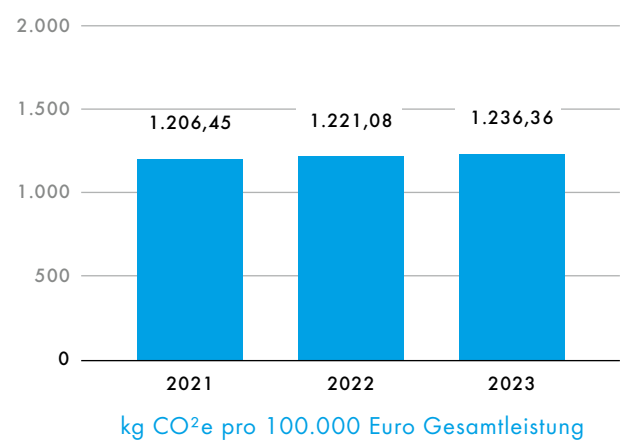
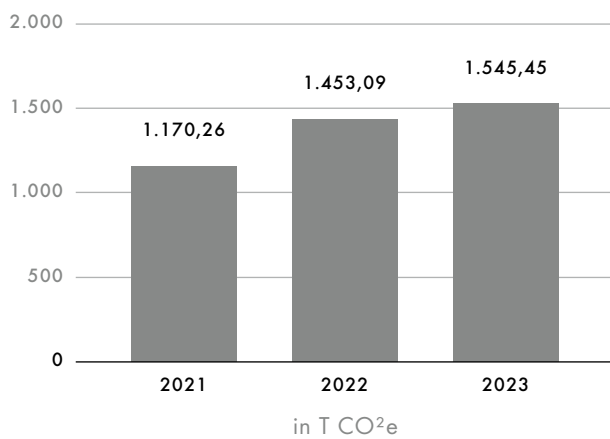
BEWERTUNG DER DIREKTEN UMWELTAUSWIRKUNGEN - SCOPE 1



ENERGIEVERBRAUCH - SCOPE 2¹



EMISSIONEN - TREIBHAUSGASBILANZ



■ Standorte Ingolstadt Roderstraße

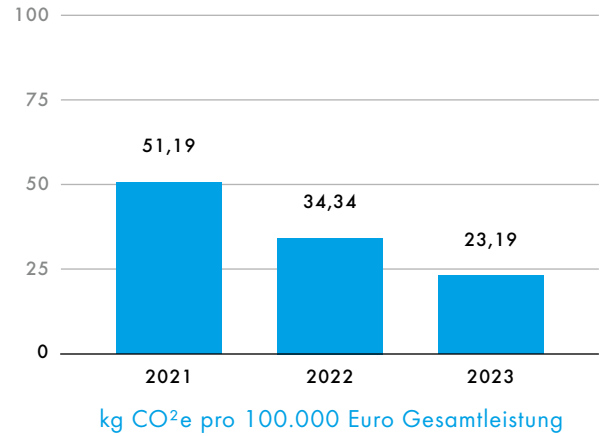
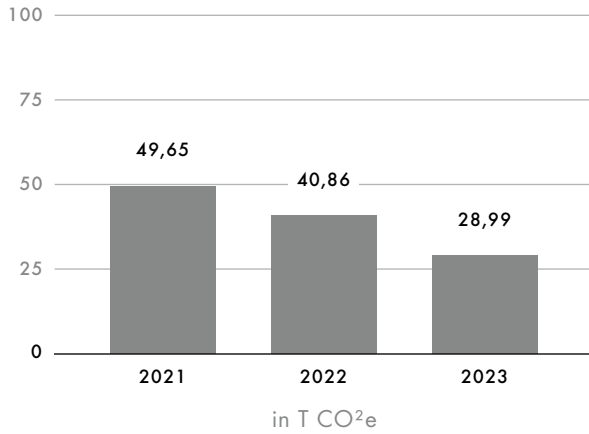
¹ 100% Ökostrom in 2021, 2022 und 2023 sorgen für 0,00 t CO₂e Scope 2-Emissionen



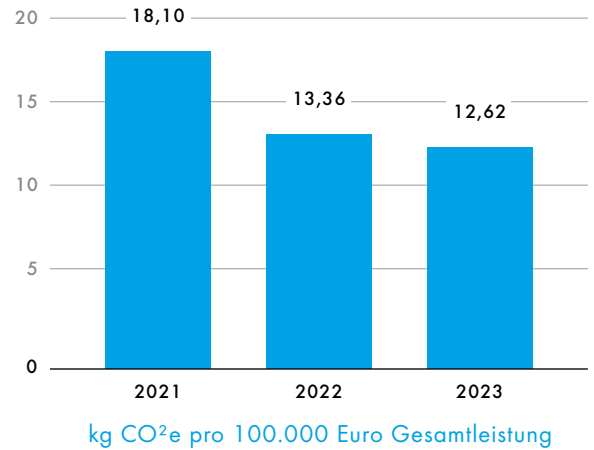
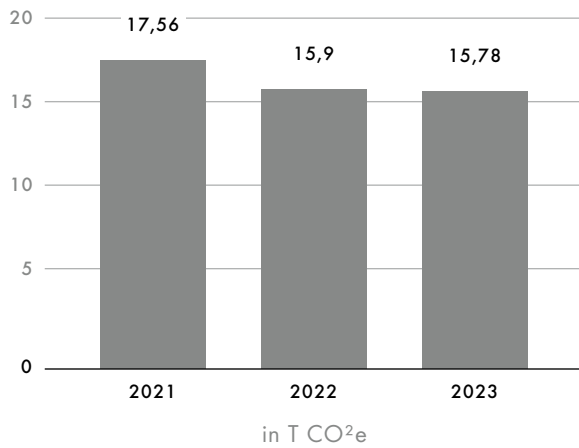
STANDORT INGOLSTADT KOBELLSTRASSE

Das Erdgeschoss und das erste Obergeschoss des Gebäudes in der Kobellstraße in Ingolstadt wurden von GEBRÜDER PETERS im Spätsommer 2020 bezogen. Die Um- und Weiternutzung ermöglicht einen Erhalt der bestehenden Bausubstanz. Somit konnten wir durch die Reduktion von Bau- und Abbruchmaterialien und eine Minimierung des Stromverbrauchs einen weiteren Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit leisten. In der Kobellstraße befinden sich des Weiteren 8 öffentliche Ladesäulen mit je 2 Ladepunkten mit je einer Ladeleistung bis 22 kW für E-Autos.

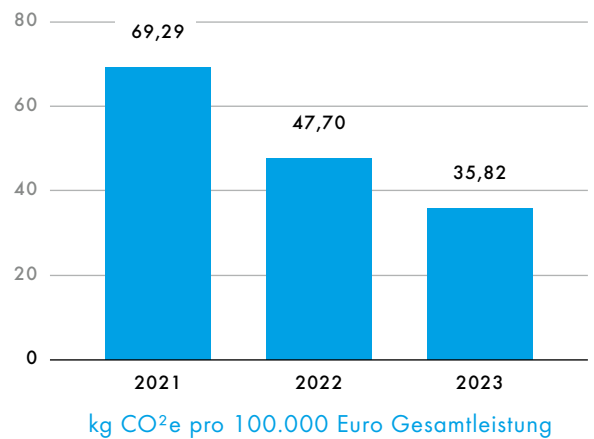
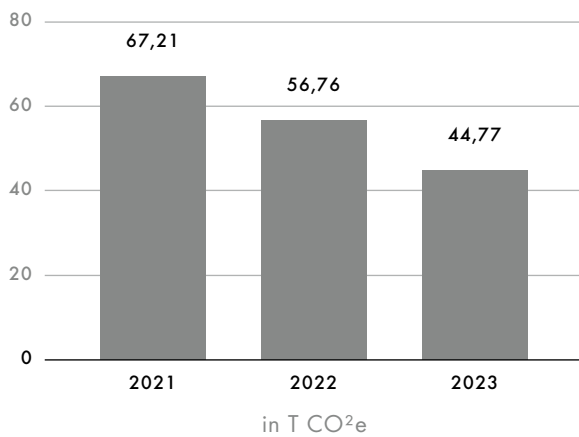
BEWERTUNG DER DIREKTEN UMWELTAUSWIRKUNGEN - SCOPE 1



ENERGIEVERBRAUCH - SCOPE 2



EMISSIONEN - TREIBHAUSGASBILANZ



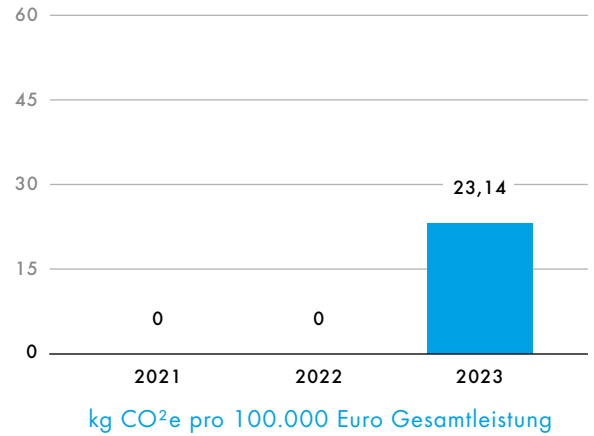
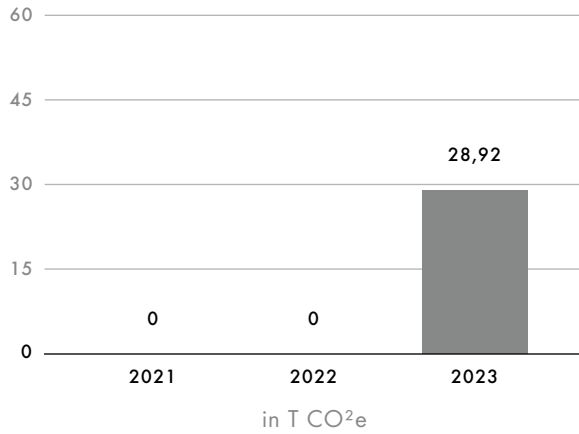
■ Standorte Ingolstadt Kobellstraße



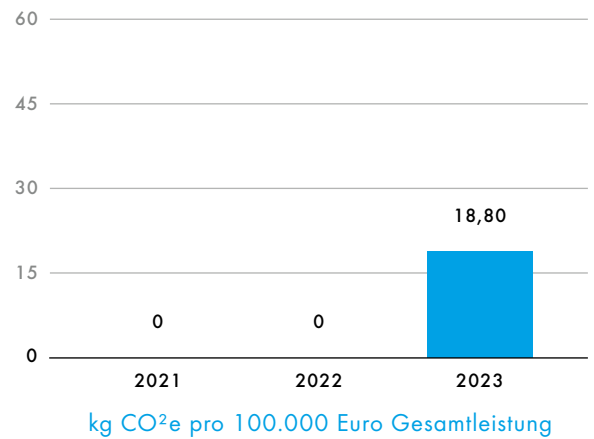
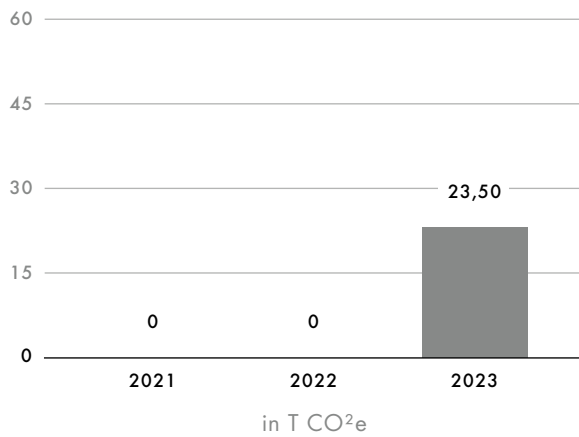
STANDORT INGOLSTADT MARIE-CURIE-STRASSE

Seit Beginn des Jahres 2023 befindet sich der Stahlbau in der Marie-Curie-Straße in Ingolstadt. Neben dem Stahlbau sind auch die Abteilungen MSR sowie Rohrleitungs- und Anlagenbau in die dortige Büro- und Hallenfläche eingezogen.

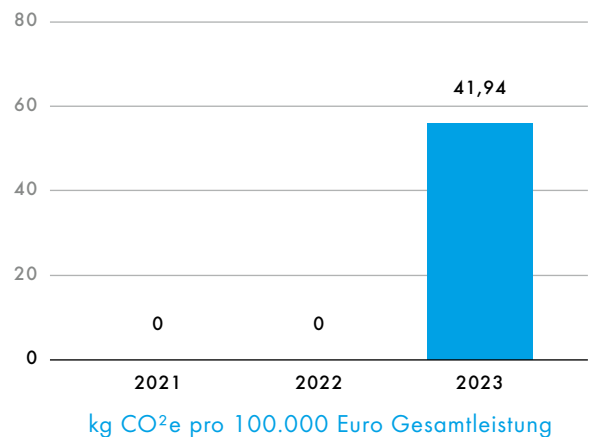
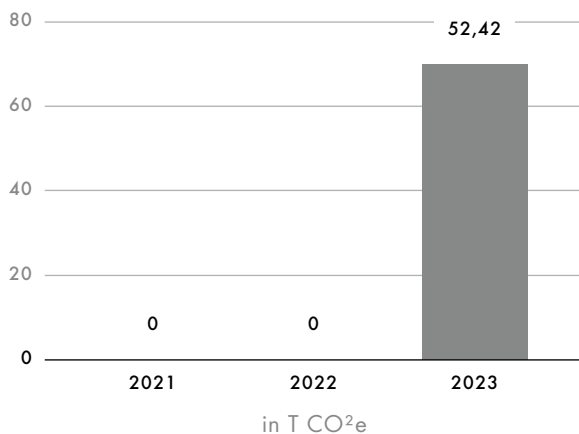
BEWERTUNG DER DIREKTEN UMWELTAUSWIRKUNGEN - SCOPE 1



ENERGIEVERBRAUCH - SCOPE 2



EMISSIONEN - TREIBHAUSGASBILANZ



Standorte Ingolstadt Marie Curie Straße
 Gebäude erst ab 2023 genutzt, keine Daten zu vorherigen Jahren

GEBRÜDER PETERS MÜNCHEN GMBH



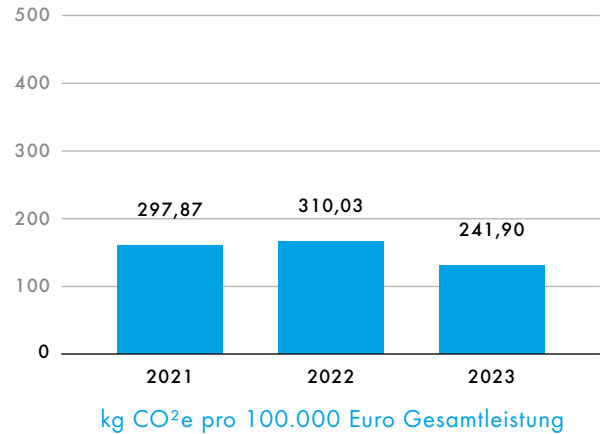
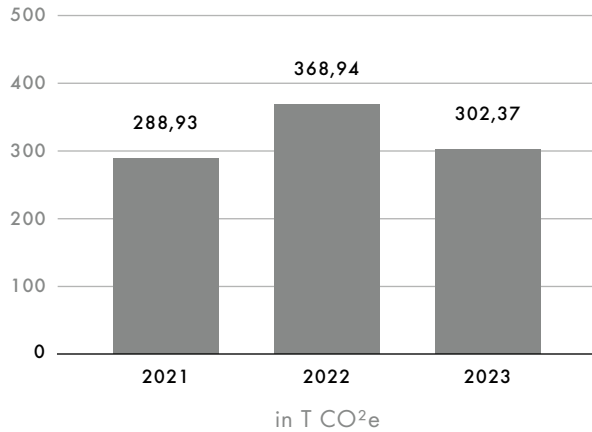
STANDORT MÜNCHEN JOSEPH-DOLLINGER-BOGEN

Die GEBRÜDER PETERS München GmbH wurde 2002 mit Sitz in Planegg gegründet und firmierte zunächst als „GEBRÜDER PETERS Elektrotechnik GmbH“. Im Jahr 2012 wurde die Firma endgültig in GEBRÜDER PETERS München GmbH umbenannt und zog 2015 in den jetzigen Hauptsitz am Joseph-Dollinger Bogen in München.

Das Leistungsspektrum umfasst die gesamte technische Gebäudeausrüstung mit Stark- und Schwachstromtechnik, Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik und Sanitärinstallation.

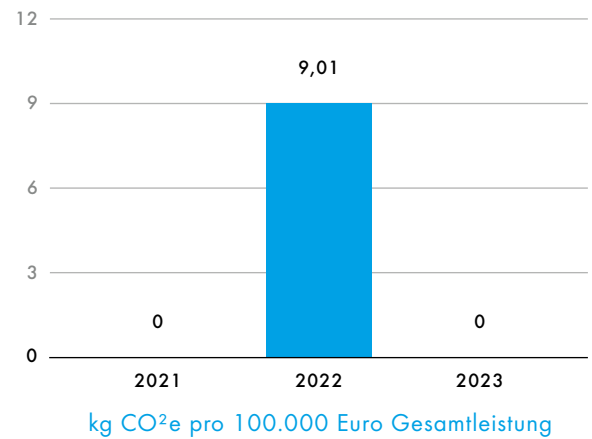
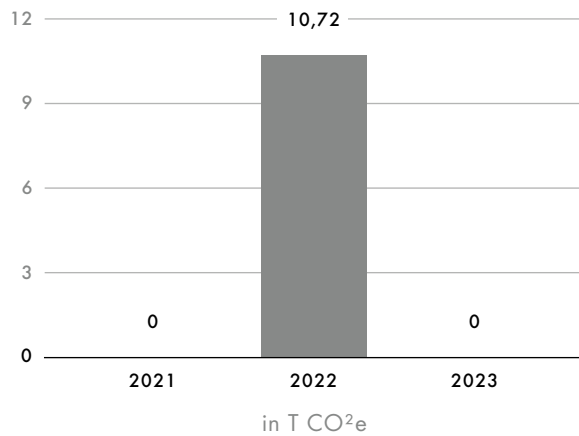
101 MITARBEITER 

BEWERTUNG DER DIREKTEN UMWELTAUSWIRKUNGEN - SCOPE 1

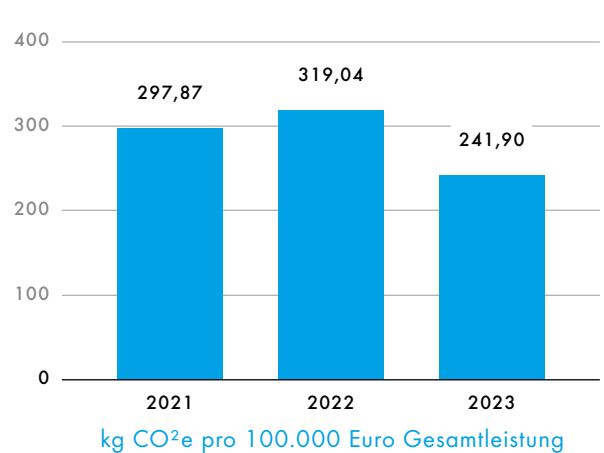
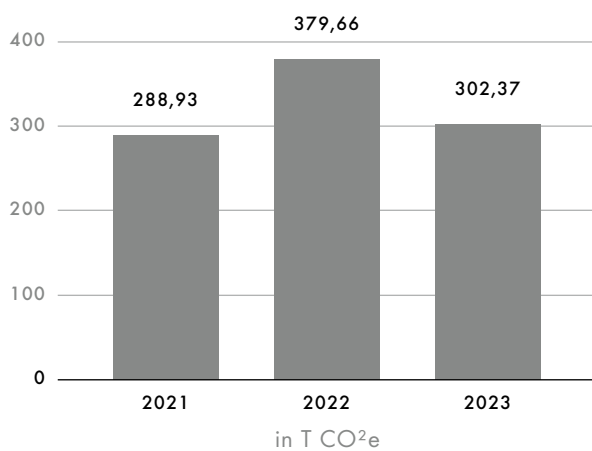


Für den Standort der GEBRÜDER PETERS München GmbH konnten im Jahr 2023 keine validierbaren Daten zum Wärmeenergieverbrauch erfasst werden. Die gesammelten Scope 1-Emissionen dieses Standortes beinhalten deswegen keine entsprechenden CO₂-Äquivalente aus der internen Verbrennung von Energieträgern zur Wärmeerzeugung.

ENERGIEVERBRAUCH - SCOPE 2¹



EMISSIONEN - TREIBHAUSGASBILANZ

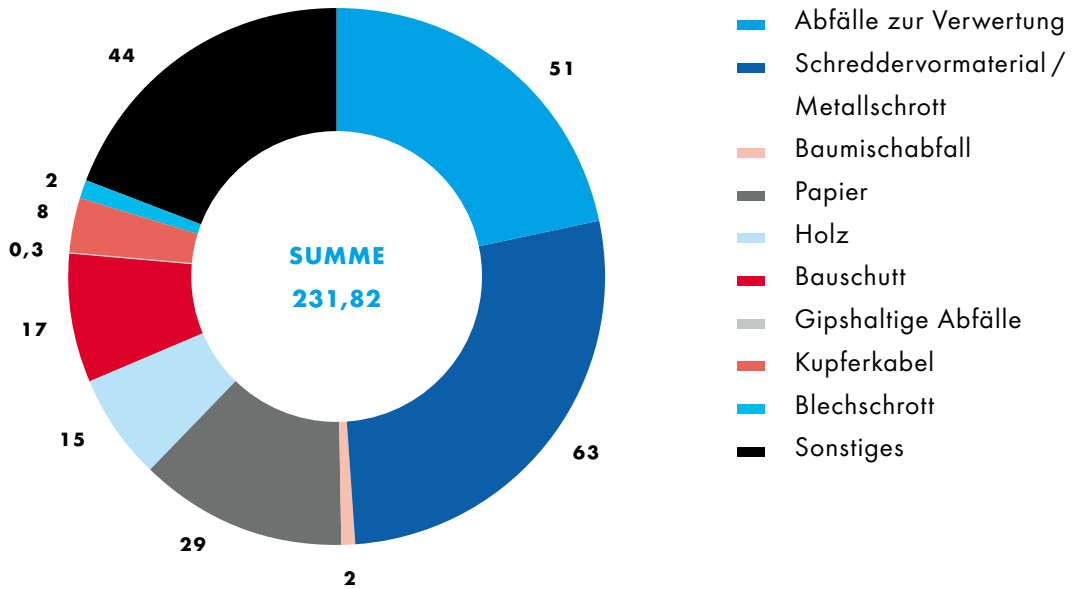


■ Standorte München

¹ 100% Ökostrom in 2021 und 2023 sorgen für 0,00 t CO₂e Scope 2-Emissionen

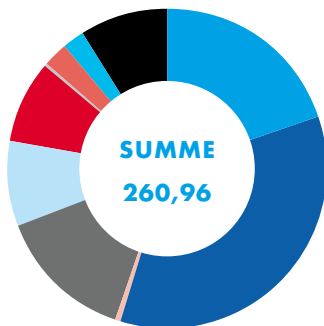
ABFALLMENGEN

2023

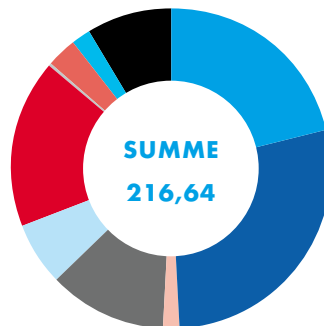


GESAMTABFALLAUFKOMMEN INGOLSTADT [IN t]

2021

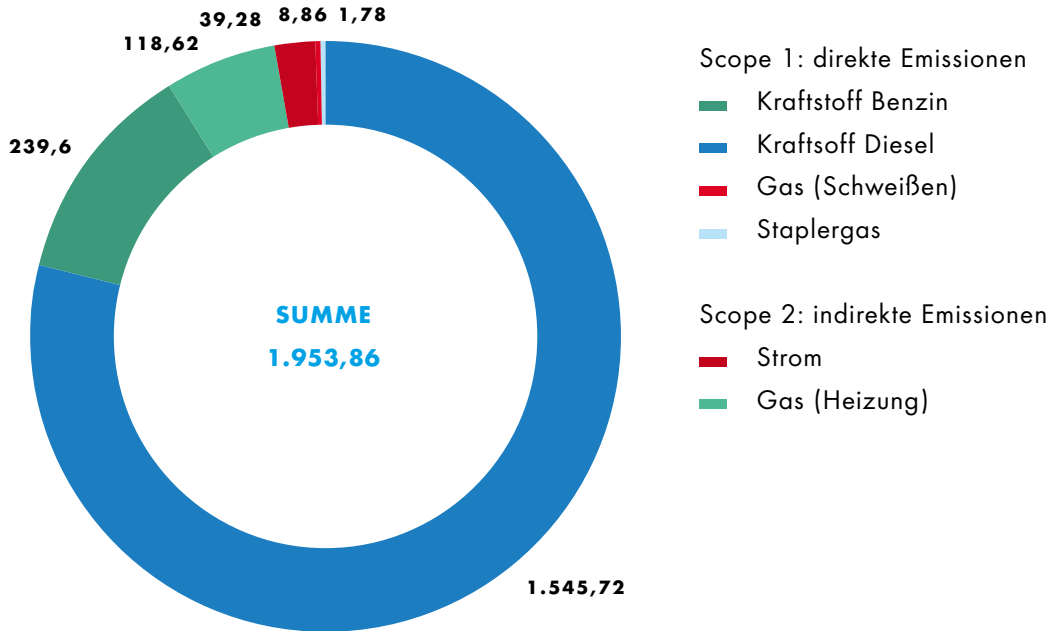


2022



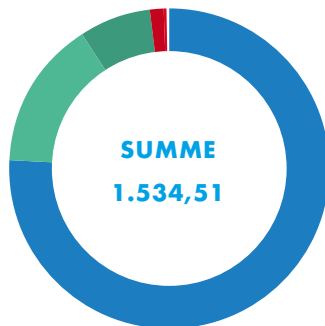
TREIBHAUSGASBILANZ

2023

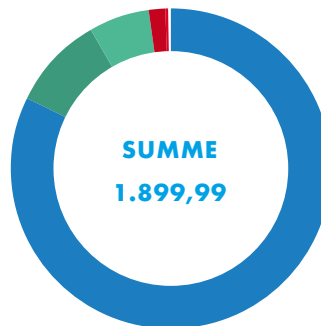


CO2-ÄQUIVALENTE [IN t]

2021



2022



1 THG-Bilanzen beziehen sich auf die Standorte Roderstraße, Kobellstraße und Marie-Curie-Straße der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik SE und den Standort der GEBRÜDER PETERS München GmbH.
 2 Das als Argon miteinbezogene Schweißgas ist den Scope 3-Emissionen zuzuordnen, welche in den nächsten Jahren intensiver betrachtet werden.
 3 Das Staplergas wird 2023 erstmals nicht mehr vom Hersteller kompensiert.

ANHANG

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Ziele für eine nachhaltige Entwicklung 17 Ziele, die unsere Welt verändern



DIE 20 KRITERIEN DES DEUTSCHEN NACHHALTIGKEITSKODEX

Strategie

Kriterien 1 – 4

- Strategische Analyse & Maßnahmen
- Wesentlichkeit
- Ziele
- Tiefe der Wertschöpfungskette

Prozessmanagement

Kriterien 5 – 10

- Verantwortung
- Regeln & Prozesse
- Kontrolle
- Anreizsysteme
- Beteiligung von Anspruchsgruppen
- Innovations- & Produktmanagement

Umwelt

Kriterien 11 – 13

- Inanspruchnahme von natürlicher Ressourcen
- Ressourcenmanagement
- Klimarelevante Emissionen

Gesellschaft

Kriterien 14 – 20

- Arbeitnehmerrechte
- Chancengerechtigkeit
- Qualifizierung
- Menschenrechte
- Gemeinwesen
- Politische Einflussnahme
- Gesetzes- & richtlinien-konformes Verhalten

IMPRESSUM

Herausgeber
Peters Service GmbH

Veröffentlichungsdatum 29.07.2024

Roderstraße 25
85055 Ingolstadt

Telefon +49 841 / 8818 - 0
Telefax +49 841 / 8818 - 100
info@peters-service.gmbh

Geschäftsführerin: Dipl.-Kffr. Julia Peters

Sitz der Gesellschaft: Ingolstadt
Amtsgericht Ingolstadt: HRB 8091

UStId-Nr. Peters Service GmbH: DE309303327

Im Auftrag von GEBRÜDER PETERS
www.gebrueder-peters.de

Design und Umsetzung:
schnellervorlauf gmbh
www.schnellervorlauf.de

Fotografie: Christine Olma

Printed in Germany · Der Umwelt zuliebe aus 100 % Recycling Material.



WWW.GEBRUEDER-PETERS.DE